

Teitl: Title:	Diogelu Plant ac Oedolion Agored i Niwed Safeguarding Children and Vulnerable Adults
--------------------------------	---

Cydraddoldeb ac Amrywiaeth / Equality & Diversity

Dolen at Gam 1 Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb: / Equality Impact Assessment Stage 1 Link:	EIA AEC
Dolen at Gam 2 Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb: / Equality Impact Assessment Stage 2 Link:	
Cynllun Gwella Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb / Equality Impact Assessment Improvement Plan	
<i>Effaith ar yr Iaith Gymraeg</i> <i>Mae asesiad effaith wedi'i gynnal ar y polisi hwn i ystyried ei effaith ar yr iaith Gymraeg yn unol â Safonau'r Gymraeg (94-104) a Mesur yr Iaith Gymraeg (Cymru) 2011.</i>	<i>Welsh Language Impact</i> An impact assessment has been carried out on this policy to consider its effect on the Welsh Language in accordance with the Welsh Language Standards (94-104) and the Welsh Language (Wales) Measure 2011.

Adolygu a Chymeradwyo / Review and Approval

Perchennog y Ddogfen: Document Owner:	<i>Karen Senior</i>
Ymgynghoriad: Consultation:	<i>Y Grŵp Diogelu</i> <i>Safeguarding Group</i>
Corff Cymeradwyo: Approval Body:	<i>Y Pwyllgor Diwylliant a Chyfathrebu</i> <i>Communication & Culture Committee</i>
Dyddiad Cymeradwyo: Approval Date:	<i>03/03/21</i>
Dyddiad Adolygu: Review Date:	<i>03/03/22</i>
Fersiwn: Version:	<i>3</i>

Sicrhewch eich bod yn anfon eich dogfen at Translation@cambria.ac.uk ar ôl iddi gael ei chymeradwyo /
Once approved, please ensure your document is sent to Translation@cambria.ac.uk

Anfonwch bob dogfen at policies@cambria.ac.uk i'w lanlwytho i 4Policies /
Please send all documents policies@cambria.ac.uk for upload onto 4Policies

Tabl Cynnwys

Polisi Diogelu Plant ac Oedolion Agored i Niwed

Diben	3
Cwmpas	3
Prif Egwyddorion	3
Diffiniadau	3
Cyfrifoldebau	4
Hyfforddi a Datblygu	6
Rhannu Gwybodaeth	6
Adolygiad	7

Gweithdrefn Diogelu Plant ac Oedolion Agored i Niwed

Cyflwyniad	8
Rhoi gwybod am bryderon	8
Honiadau yn erbyn Aelod o Staff	9
Atodiad	12

Polisi Diogelu Plant ac Oedolion Agored i Niwed

1. Diben

Mae Coleg Cambria wedi ymrwymo i ddarparu amgylchedd diogel i'w holl ddysgwyr. Mae'r ymrwymiad i Ddiogelu Plant ac Oedolion Agored i Niwed yn cael ei lywio gan ddeddfwriaeth gyffredinol a chanllawiau cyfredol Bwrdd Diogelu Rhanbarthol yn unol â [Gweithdrefnau Diogelu Cymru 2019](#) a chanllawiau statudol Llywodraeth Cymru [Cadw Dysgwyr yn Ddiogel \(Hydref 2020\)](#). Bydd Coleg Cambria yn cydymffurfio â gofynion Gweithdrefnau Diogelu Cymru 2019 a chanllawiau statudol a bydd yn gweithio ar y cyd gydag asiantaethau eraill i sicrhau diogelwch a lles ei ddysgwyr ym mhob amgylchedd dysgu, gan gynnwys canolfannau allgymorth, dysgu yn y gwaith a llety yn Llysfasi.

Nod y polisi hwn yw darparu'r wybodaeth angenrheidiol i'r holl staff i'w galluogi i gyflawni eu cyfrifoldebau diogelu ac i sicrhau arfer da cyson.

2. Cwmpas

Mae gan y Coleg ddyletswydd foesol a statudol i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed. Rydym yn ymdrechu i ddarparu amgylchedd diogel a chroesawgar lle mae'r holl ddysgwyr yn cael eu parchu a'u gwerthfawrogi, ac yn cydnabod pan fyddant yn agored i niwed ac yn gwybod sut i gael gfael ar gymorth pan fo angen. Mae'r polisi a'r weithdrefn yn nodi trefniadau'r Coleg ar gyfer diogelu ac maent yn berthnasol i holl agweddau ein gwaith ac i bawb sy'n gweithio i'r Coleg gan gynnwys gweithwyr parhaol a thros dro, gweithwyr asiantaeth, contractwyr, gwirfoddolwyr a Llywodraethwyr.

3. Prif Egwyddorion

Mae iechyd, diogelwch a lles yr holl blant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed sy'n ymwneud a chysiau neu weithgareddau sy'n dod o dan gyfrifoldeb y Coleg, yn un o brif flaenoriaethau'r Coleg. Wrth ddiogelu a hyrwyddo lles pobl ifanc ac oedolion agored i niwed, byddwn felly'n:

- Defnyddio dull ataliol i warchod plant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed rhag anaf neu niwed posibl.

- Cymryd yr holl gamau priodol i fynd i'r afael a phryderon am les plant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed.
- Gweithio i bolisiâu a gweithdrefnau lleol y cytunwyd arnynt mewn partneriaeth lawn ag asiantaethau lleol eraill sy'n cyfrannu at weithio amlasiantaethol yn unol â chanllawiau statudol.
- Gweithio gyda gwasanaethau gofal cymdeithasol, yr heddlu, gwasanaethau iechyd a gwasanaethau eraill i hyrwyddo lles plant a phobl ifanc ac oedolion agored i niwed i'w gwarchod rhag niwed.
- Cynllunio, gweithredu, monitro ac adolygu polisiâu a gweithdrefnau i sicrhau bod y mwyaf posibl yn cael ei wneud i ddarparu amgylchedd diogel i bobl ifanc ac oedolion agored i niwed yn y coleg.
- Cymryd yr holl fesurau rhesymol i sicrhau bod y perygl o niwed i les pobl ifanc ac oedolion agored i niwed yn cael ei leihau drwy:
 - Asesiad a rheoli risg
 - Gweithdrefnau Iechyd a Diogelwch
 - Dethol staff, recriwtio, ymsefydlu, goruchwyllo a hyfforddi
 - Creu a hyrwyddo diwylliant gweithio agored
 - Hyrwyddo a hyfforddi'r Polisi Chwythu Chwiban
 - Dulliau i roi gwybod am bryderon
- Gwneud y Polisi a Gweithdrefn Diogelu ar gael ar wefan y Coleg.
- Adolygu'r Polisi a Gweithdrefn Diogelu yn flynyddol, neu wrth i ddigwyddiadau a deddfwriaeth newid, a'i gyflwyno am gymeradwyaeth gan y corff llywodraethu llawn.

4. Diffiniadau

Mae'r term "plentyn" yn cyfeirio at unrhyw unigolyn dan 18 oed. Mae felly'n cyfeirio at bob dysgwr hyd at 18 oed.

Mae'r term "Plentyn Agored i Niwed" yn disgrifio unigolyn hyd at 18 oed sy'n cael profiad o gam-drin, esgeulustod neu fathau eraill o niwed neu mewn perygl o hynny; ac unigolyn sydd ag anghenion gofal a chymorth (boed yr awdurdod yn bodloni unrhyw un o'r anghenion hynny ai peidio).

Mae'r term "Oedolyn Agored i Niwed" yn cyfeirio at unrhyw unigolyn 18 oed a hŷn sydd angen gwasanaethau gofal yn y gymuned oherwydd anabledd meddyliol neu anabledd arall, oedran, salwch ac sydd yn methu gofalu amdanynt eu hunain, neu a allai fod yn methu gwneud hynny, neu'n methu amddiffyn eu hunain rhag niwed sylweddol neu gael eu hecsbloetio'n ddifrifol.

Lle cyfeirir at ddysgwyr yn y ddogfen hon, mae hynny'n cynnwys plant ac oedolion.

5. Cyfrifoldebau

Bydd y Coleg yn sicrhau bod y dysgwyr yn teimlo'n ddiogel a'n bod yn gwrando arnynt, a'u bod yn gwybod at bwy y gallant fynd os ydynt yn poeni neu mewn anhawster.

Mae gan holl staff y Coleg ddyletswydd gofal ar y cyd ac yn unigol i sicrhau bod amgylchedd diogel yn cael ei ddarparu i blant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed, lle gallant ddysgu. Mae'n gyfrifoldeb ar yr holl staff i ymgyswddo eu hunain gyda'r Polisi hwn a'r Gweithdrefnau sy'n mynd law yn llaw ag o, a rhoi gwybod yn syth am unrhyw bryderon, ni waeth pa mor fach neu ddibwys y gallant ymddangos.

Rhaid i unrhyw un sy'n gweithio yn y Coleg roi gwybod i'w rheolwr os ydyn nhw neu unrhyw oedolyn sy'n byw yn eu cartref yn dod yn destun honiad sy'n ymwneud â phryder diogelu neu gam-drin plentyn neu oedolyn agored i niwed. Os oes gan unrhyw un amheuaeth a yw'r sefyllfa neu'r honiad yn berthnasol, dylent chwilio am gyngor gan y Person Diogelu Dynodedig.

Mae gan y Dirprwy Brif Weithredwr (Profiadau Pobl a Diwylliant) gyfrifoldeb gyffredinol am ddiogelu yn y Coleg ac mae'n cael ei chefnogi gan Bennaeth y Gwasanaethau Dysgwyr sef y Person Diogelu Dynodedig (PDD), gyda'r Rheolwr Gwasanaethau Myfyrwyr yn gweithredu fel Dirprwy Person Diogelu Dynodedig (DPDD).

Mae gan y Coleg hefyd nifer o staff sy'n ymgymryd â chyfrifoldebau Swyddog Diogelu ynghyd â'u swyddi parhaol, ac sy'n rheoli atgyfeiriadau diogelu ac yn gweithredu yn unol â gweithdrefn y Coleg. Mae rhestr o'r Swyddogion Diogelu ar gael yn Atodiad 2

Mae'r coleg yn gweithio gydag asiantaethau priodol i sicrhau bod plant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed yn cael eu diogelu trwy weithrediad effeithiol gweithdrefnau diogelu plant ac oedolion agored i niwed y Coleg.

Mae'n ofynnol i'r holl staff ddilyn y gweithdrefnau Diogelu Plant ac Oedolion agored i niwed.

Mae'r Tîm AD yn gyfrifol am sicrhau bod gweithdrefnau recriwtio a dethol y Coleg yn cael eu cynnal yn unol â [Chanllawiau Cadw Dysgwyr yn Ddiogel Llywodraeth Cymru](#) a sicrhau bod yr holl wiriadau priodol, gan gynnwys gwiriadau Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) uwch a gwirio'r "rhestr gwahardd" a gynhelir gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, yn cael eu cynnal ar staff newydd, gwirfoddolwyr a llywodraethwyr a fydd yn gweithio neu'n dod i gysylltiad â phlant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed.

Fel cyflogwr personau cofrestredig, mae'r Coleg yn gyfrifol am gyfeirio achosion o ymddygiad proffesiynol annerbyniol honedig, anghymhwysedd proffesiynol difrifol a throedd berthnasol at y Cyngor Gweithlu Addysg. Yn unol â Rheoliadau'r CGA (Prif Swyddogaethau) (Cymru) 2015, mae gan y coleg ddyletswydd i gyfeirio achosion ato ble mae wedi diswyddo person cofrestredig, neu ble gallent fod wedi diswyddo person

cofrestredig oni bai ei fod wedi ymddiswyddo. Mae'r Tîm AD yn gyfrifol am wneud atgyfeiriadau o'r fath.

Bydd y Coleg, drwy'r PDD, yn atgyfeirio holl bryderon neu honiadau cam-drin, yn brydlon at yr asiantaethau priodol, gan gynnal cofnodion cyfrinachol a diogel o bob atgyfeiriad o'r fath.

Bydd y Coleg yn ceisio darparu cymorth priodol i'r dysgwyr dan sylw, naill ai'n uniongyrchol neu trwy atgyfeirio, os ydym yn gwybod eu bod wedi cael eu cam-drin. Os gwneir honiad plentyn i blentyn, yna bydd pob plentyn yn cael cymorth gan eiriolwr o'r Tîm Gwasanaethau Myfyrwyr tra ymchwilir i'r mater.

Mae'r Coleg yn cydnabod y gallai dysgwyr, yn enwedig y rhai sy'n agored i niwed oherwydd eu hoedran, eu hanabledd neu eu salwch fod mewn perygl o brofi, neu wedi profi camdriniaeth. Bydd y Coleg yn darparu arweiniad ac addysg briodol i ddysgwyr ynghylch camdriniaeth, ac atal hynny, drwy ei system cymorth bugeiliol.

Mae'n ofynnol gan y Coleg i'r holl ddysgwyr ddatgelu gwybodaeth am achosion troseddol penodol, petai'r canlyniad mewn achos o'r fath yn effeithio ar y maes galwedigaethol y maent yn ei astudio mewn perthynas â phlant neu oedolion agored i niwed. Bydd y wybodaeth hon yn cael ei thrin yn hollol gyfrinachol, ond, efallai y bydd angen i'r coleg weithredu ar y wybodaeth a rhoi gwybod i asiantaethau eraill. Fel arall, trwy gynadleddau achos a chyfarfodydd strategaeth gydag asiantaethau allanol (yr heddlu, gwasanaethau cymdeithasol ac ati) gellir rhoi gwybodaeth i'r coleg sy'n cwestiynu addasrwydd dysgwr ar raglen benodol. Os yw hynny'n wir, gwahoddir y dysgwr i drafod hynny a dilytir y Polisi Datgelu Collfarnau Troseddol heb Ddarfod.

6. Hyfforddi a Datblygu

Mae'n ofynnol i holl aelodau'r Corff Llywodraethu, Uwch Ddeiliaid Swyddi a'r holl staff sy'n gweithio gyda phlant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed, ymgymryd â hyfforddiant i roi'r sgiliau iddynt gyflawni eu cyfrifoldebau i ddiogelu plant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed yn effeithiol.

Mae'n ofynnol i holl staff ac aelodau'r corff llywodraethu gwblhau hyfforddiant diogelu gorfodol (e-ddysgu) cyn dechrau yn y Coleg a bob tair blynedd ar ôl hynny. Mae'r hyfforddiant hwn yn cael ei gefnogi gan ddigwyddiadau hyfforddi ar y safle a diweddariadau diogelu a gwarchod, a chyfarfodydd staff.

Mae'n ofynnol i staff sydd wedi aseinio i gyfrifoldebau Diogelu, gwblhau Hyfforddiant Lefel 2 adnabyddedig bob dwy flynedd. Mae'n ofynnol i'r Person a'r Dirprwy Diogelu Dynodedig ymgymryd â hyfforddiant sy'n ymwneud â swydd benodol bob dwy flynedd.

Trwy'r rhaglen diwtorial mae'n ofynnol i'r holl fyfyrwyr gwblhau modiwlau diogelu sy'n cynnwys, Gwerthoedd Prydeinig, Atal a Radicaleiddio, Cyfoedion yn Cam-drin Cyfoedion a Diogelwch Ar-lein.

7. Rhannu Gwybodaeth

Bydd y staff i gyd yn deall bod materion diogelu yn gofyn am lefel uchel o gyfrinachedd. Dim ond gyda'r Tîm Diogelu y dylai staff drafod pryderon. Bydd yr unigolyn hwnnw wedyn yn penderfynu gyda phwy arall y mae angen rhannu'r wybodaeth a byddant yn gwneud hynny ar sail 'angen cael gwybod'.

Bydd gwybodaeth am ddiogelu yn cael ei chadw a'i thrin yn unol ag Amserlen Cadw Gwybodaeth y coleg am 20 mlynedd. Bydd rhannu gwybodaeth yn digwydd yn brydlon ac yn ddiogel a lle bo angen gwneud hynny, a bod hynny'n gymesur, bydd y wybodaeth yn berthnasol, yn ddigonol ac yn gywir.

Bydd penderfyniadau rhannu gwybodaeth yn cael eu cofnodi p'un a phenderfynir rhannu'r wybodaeth ai peidio. Defnyddir cyfrinair i warchod unrhyw gofnodion diogelu electronig a bydd ond ar gael i unigolion perthnasol.

Bydd yr PDD yn cael caniatâd y dysgwr a/neu'r rhieni i rannu gwybodaeth sensitif yn y coleg neu gydag asiantaethau allanol. Pan fydd rheswm da dros wneud hynny, gall y PDD rannu gwybodaeth heb ganiatâd, a bydd yn cofnodi'r rheswm dros beidio â chael caniatâd.

Os yw unrhyw aelod staff yn cael cais gan ddysgwr a/neu riant/warcheidwad i weld cofnod diogelu, dylent gyfeirio'r cais at y Swyddog Diogelu Data.

Nid yw'r GDPR na Deddf Diogelu 2018 yn atal y coleg rhag rhannu gwybodaeth â'r asiantaethau perthnasol, lle efallai bydd y wybodaeth honno'n helpu i ddiogelu plentyn neu oedolyn agored i niwed.

8. Adolygiad

Bydd y polisi hwn a'r weithdrefn gysylltiedig yn cael eu hadolygu'n flynyddol a'u cyflwyno i'r Bwrdd Llywodraethwyr i'w cymeradwyo. Bydd unrhyw newidiadau sy'n ofynnol yn ystod y flwyddyn mewn ymateb i ddeddfwriaeth a chanllawiau statudol yn cael eu trafod gyda'r Corff Llywodraethol a bydd yn cael ei ychwanegu i'r Polisi.

Gweithdrefn Diogelu Plant ac Oedolion Agored i Niwed

1. Cyflwyniad

Mae gan yr holl staff ddyletswydd gofal ar y cyd ac unigol i sicrhau bod amgylchedd diogel yn cael ei ddarparu lle gall plant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed, ddysgu ynddo. Cyfrifoldeb yr holl staff yw rhoi gwybod am unrhyw bryderon yn syth, ni waeth pa mor fach neu ddibwys y gallant ymddangos.

Pwrpas y Weithdrefn hon yw nodi'r camau y mae'n rhaid eu cymryd yn unol â chanllawiau statudol a chanllawiau lleol, os oes pryder bod person ifanc neu oedolyn agored i niwed yn dioddef neu'n debygol o ddioddef niwed.

Mae cam-drin ac esgeulustod yn fathau o gamdriniaeth. Gall rhywun gam-drin neu esgeuluso plentyn / oedolyn agored i niwed, a'u niweidio trwy eu taro neu fethu â gweithredu i atal niwed. Gall ddynion neu fenywod sy'n oedolion neu blant a phobl ifanc eraill gam-drin rhywun.

Mae'r Gweithdrefnau Diogelu i Gymru 2019 yn cyfeirio at y categorïau camdriniaeth ac maent wedi'u rhestru yn Atodiad 1 y polisi hwn.

2. Rhoi Gwybod am Bryderon

Cyfrifoldeb yr holl staff sy'n gweithio yn y Coleg yw cofnodi a chyfeirio pryderon sy'n ymwneud a diogelu plant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed, hyd yn oed os mai amheuon ydynt yn unig neu eu bod wedi clywed si. Gall plant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed gael eu cam-drin o fewn y teulu, y gymuned, gan weithwyr (gan gynnwys y rhai sy'n cael eu cyflogi i hyrwyddo eu lles a'u hamddiffyn rhag camdriniaeth), ymwelwyr a chyd-fyfrwyr.

Os yw plentyn, person ifanc neu oedolyn agored i niwed yn siarad ag aelod o staff am fater a allai arwain at gam-drin, dylai'r aelod o staff wrando'n ofalus, gan ddefnyddio'r canllawiau canlynol:

- Dylid caniatáu i'r plentyn, y person ifanc neu'r oedolyn agored i niwed siarad heb ymyrryd.
- Ni ddylai'r mater gael ei wneud i ymddangos yn ddibwys neu wedi'i or-ddweud.
- Ni ddylid gwneud awgrymiadau.
- Ni ddylid hyfforddi nac arwain y plentyn, y person ifanc neu'r oedolyn agored i niwed mewn unrhyw ffordd.
- Dylid ei gwneud yn glir i'r plentyn, y person ifanc neu'r oedolyn agored i niwed mai siarad yn agored oedd y peth iawn i'w wneud.
- Dylid gofyn cwestiynau i gael dealltwriaeth eglur heb archwilio'n fanwl na chwestiynu, ni waeth pa mor gyfarwydd yw'r plentyn, y person ifanc neu'r oedolyn agored i niwed.
- Rhaid egluro na ellir cadw'r mater a godwyd yn gyfrinach ac y bydd angen ei gyfeirio at ddiogelu.

- Rhaid peidio â dangos emosiynau fel dicter, ffeidd-dod neu anghrediniaeth oherwydd gallai hyn atal y person rhag siarad os yw'n teimlo bod teimladau negyddol yn cael eu cyfeirio tuag atynt.
- Sicrhewch fod y plentyn, y person ifanc neu'r oedolyn agored i niwed yn gwybod bod y mater yn cael ei gymryd o ddifrif.
- Gwnewch i'r plentyn, y person ifanc neu'r oedolyn agored i niwed deimlo'n ddiogel heb achosi unrhyw bryder pellach iddynt.

Os yw aelod o staff y Coleg yn amau neu'n cael gwybod y gallai plentyn neu oedolyn agored i niwed fod wedi cael ei gam-drin, rhaid rhoi gwybod i'r Tîm Diogelu yr un diwrnod, naill ai trwy atgyfeiriad ar lafar neu trwy ddefnyddio'r Ffurflen Atgyfeirio/Botwm Diogelu Coleg ar y fewnwyd. Mewn sefyllfa pan fo pryder ynghylch anffurfio organau cenhedlu benywod (FGM) rhaid rhoi gwybod yn uniongyrchol i'r Person Diogelu Dynodedig (neu Ddirprwy) er mwyn atgyfeirio i'r heddlu yn unol â goblygiadau cyfreithiol.

Ar ôl ei atgyfeirio, mae Swyddog Diogelu yn gyfrifol am gael cofnod ysgrifenedig llawn o'r materion a godwyd o fewn 24 awr gan yr aelod staff atgyfeiriol a fydd yn cynnwys:

- Enw a swydd y person a roddodd wybod am y mater.
- Boed y mater yn ddatgeliad uniongyrchol gan blentyn, person ifanc neu oedolyn agored i niwed, yn amheuaeth neu'n sgwrs a glywyd ar ddamwain.
- Cofnod ffeithiol o'r hyn a glywyd ar ddamwain neu beth gafodd ei ddatgelu, gan gynnwys unrhyw gwestiynau a oedd angen eu gofyn er mwyn rhoi dealltwriaeth eglur.
- Manylion am unrhyw arsylwadau (gan gynnwys arwyddion corfforol o gam-drin amlwg).
- Rhaid i'r cofnod ysgrifenedig gynnwys unrhyw farn neu ddehongliad personol o'r ffeithiau a rhaid i'r aelod staff atgyfeiriol ei lofnodi a'i ddyddio.

Ni ddylai'r aelod staff atgyfeiriol drafod y mater gydag unrhyw un arall oni bai am y Swyddog Diogelu, DPDD neu'r PDD. Bydd gwybodaeth fanwl am yr achos yn cael ei chyfyngu i'r Swyddog Diogelu, y DPDD neu'r PDD a'r (os nad ydynt yn gysylltiedig) rhieni/gofalwyr. Bydd yr aelod o staff a roddodd wybod yn cael gwybod am gynnydd yr achos ar sail "angen cael gwybod yn unig".

3. Honiadau yn erbyn aelod o staff

Prif bryder y Coleg yw sicrhau diogelwch y plentyn, y person ifanc neu'r oedolyn agored i niwed. Mae'n hanfodol ym mhob achos o amheuaeth o gam-drin gan aelod o staff bod camau'n cael eu cymryd yn gyflym ac yn broffesiynol. Ym mhob awdurdod lleol mae Swyddog Dynodedig sydd â chyfrifoldeb am roi cyngor a monitro cynnydd achosion sy'n ymwneud â phlant, i sicrhau bod materion yn cael eu hymdrin â nhw cyn gynted â phosibl ac yn gyson, gyda phroses deg a thrylwyr.

Mae'n rhaid i staff coleg sylweddoli bod ymddygiad amhriodol tuag at ddysgwyr yn annerbyniol a bod yn rhaid i'w hymddygiad fod yn ddi-fai. O dan Ddeddf Troseddau Rhyw 2003 mae'n drosedd i unigolyn dros 18 oed gael perthynas rywiol ag unigolyn o dan 18 oed, lle mae'r unigolyn hwnnw mewn sefyllfa o ymddiriedaeth, hyd yn oed os yw'r berthynas yn gydsyniol.

Mae hyn yn golygu y gallai unrhyw weithgaredd rhywiol rhwng aelod o'r coleg a dysgwr dan 18 oed fod yn drosedd. Mae Cod Ymddygiad y coleg yn nodi ein disgwyliadau ar gyfer staff.

Mae'r Coleg yn rhoi cyngor i staff ynghylch eu gweithgaredd personol ar-lein yn y Polisi Diogelwch Gwybodaeth (is-bolisi: Polisi Defnydd TG Derbyniol) a'r Polisi Cyfryngau Cymdeithasol. Os canfyddir bod staff yn torri'r rheolau hyn, gellir eu disgyblu neu gallwn gynnal ymchwiliad diogelu.

Os gwneir honiad o gam-drin yn erbyn aelod o staff y coleg bydd yr PDD yn dilyn y canllawiau Rhan 4 Gweithdrefnau Diogelu i Gymru 2019 a gofynion Arolygiaeth Gofal Cymru (CIW).

Bydd y PDD yn rhoi gwybod i'r Swyddog Dynodedig os yw honiad yn cael ei wneud sy'n dangos, yn ôl ei werth, bod aelod o staff wedi ymddwyn mewn ffordd:

- gall trosedd fod wedi ei chyflawni yn erbyn plentyn, person ifanc neu oedolyn agored i niwed, neu yn gysylltiedig â nhw
- sydd wedi niweidio neu a allai fod wedi niweidio plentyn, person ifanc neu oedolyn agored i niwed, neu
- wedi ymddwyn tuag at blentyn, person ifanc neu oedolyn agored i niwed mewn ffordd sy'n dangos eu bod yn peri risg o achosi niwed pe byddent yn gweithio gyda phlant, neu
- wedi ymddwyn neu efallai eu bod wedi ymddwyn mewn ffordd sy'n dangos efallai nad ydyn nhw'n addas i weithio gyda phlant neu oedolion agored i niwed.

Byddwn yn rhoi gwybod i'r heddlu am honiadau ynghylch staff nad ydynt bellach yn gweithio yn y coleg, neu am honiadau hanesyddol.

Heb os, mae staff sy'n poeni am ymddygiad cydweithiwr tuag at ddysgwr yn cael eu rhoi mewn sefyllfa anodd iawn. Efallai eu bod yn poeni eu bod wedi camddeall y sefyllfa a byddant yn meddwl tybed a allai rhoi gwybod am hynny beryglu gyrfa cydweithiwr. Rhaid i'r staff i gyd gofio mai lles y dysgwr sydd bwysicaf. Dylid rhoi gwybod i'r PDD am bob pryder ynghylch arfer gwael neu gamdriniaeth bosibl gan gydweithwyr. Dylid rhoi gwybod i Gadeirydd y Llywodraethwyr drwy'r PDD am bob hysbysiad neu gŵyn am y Prif Weithredwr neu'r Pennaeth Deiliaid Swyddi Uwch, a fydd yn cysylltu â'r awdurdod lleol ac yn dilyn canllawiau Rhan 4 o Weithdrefnau Diogelu i Gymru 2019 a CIW.

Bydd y Swyddog Dynodedig yr Awdurdod Lleol yn pennu:

- a ddylai'r mater gael ei drin fel honiad neu gŵyn ac a oes angen ymgymryd ag ymholiadau rhagarweiniol ac, os hynny, sut dylid cynnal yr ymholiadau, neu;
- A ddylid galw Cyfarfod Strategaeth ac a oes angen gweithredu ar unwaith i ddiogelu plentyn.

Bydd cyfarfod Strategaeth yn cael ei alw lle bo amheuaeth bod plentyn neu oedolyn wedi dioddef niwed sylweddol neu all dioddef hynny. Bydd y Person/Dirprwy Diogelu Dynodedig a chynrychiolydd o'r adran Adnoddau Dynol yn mynychu'r cyfarfod. Bydd cynrychiolydd o'r Heddlu hefyd yn bresennol os credir bod trosedd wedi'i chyflawni o bosib.

Ni fydd ymchwiliad/ymholiad mewnol i'r honiad yn cael ei gynnal nes bydd ymgynghoriad wedi'i gynnal gyda'r Swyddog Dynodedig neu fod canlyniad y cytunwyd arno o Gyfarfod Strategaeth. Bydd y cyflogai y gwnaed honiad yn ei erbyn yn cael gwybod am yr honiad cyn gynted â phosibl ar ôl yr ymgynghoriad cychwynnol â'r Swyddog Dynodedig, neu gyfarfod strategaeth os oes angen un, a'u bod wedi dod i gytundeb ar sut y caiff y mater ei ddatblygu.

Yn deillio o'r atgyfeiriad i'r Swyddog Dynodedig, gallai'r camau y cytunwyd arnynt gynnwys:

- dim camau pellach
- atgyfeiriad yn ôl i'r Coleg i gynnal ei ymchwiliad mewnol ei hun. Bydd ymchwiliad o'r fath yn cael ei gynnal o dan y Weithdrefn Disgyblu Staff.
- Penderfynu y dylid cynnal ymchwiliad troseddol. Os bydd amheuaeth o drosedd, ni fydd ymchwiliad yn cael ei gynnal gan y Coleg, oni bai am sefydlu'r ffeithiau.

Bydd yr holl wybodaeth a geir yn cael ei throsglwyddo i'r heddlu a fydd yn cynnal unrhyw ymchwiliad angenrheidiol, gyda chefnogaeth y Coleg. Pan gynhelir ymchwiliad mewnol, bydd PDD y Coleg yn rhoi adborth ar y canlyniad i'r Swyddog Dynodedig er mwyn sicrhau bod honiadau llai difrifol hyd yn oed wedi'u hystyried a bod camau priodol wedi'u cymryd.

Gellir atal yr aelod o staff rhag cyflog llawn hyd nes y daw ymchwiliad i ben, yn dibynnu ar ddifrifoldeb yr honiad. Fodd bynnag, nid ataliad fydd y sefyllfa ddiodyn, a dim ond mewn achosion lle mae rheswm i amau bod plentyn neu blant eraill mewn perygl o niwed, neu os yw'r achos mor ddifrifol, y gallai fod yn sail dros ddiswyddo.

Mewn achosion o'r fath, ni fydd ataliad yn digwydd oni bai ein bod wedi ystyried yr holl opsiynau eraill sydd ar gael ac nad oes dewis arall rhesymol. Os yw'r unigolyn y gwnaed yr honiad yn ei erbyn yn cael ei gyflogi trwy asiantaeth, bydd y camau priodol yn cael eu trafod gyda'r rheolwr perthnasol yn yr asiantaeth.

Os bydd yr aelod o staff y gwnaed honiad yn ei erbyn yn ymddiswyddo neu'n peidio â darparu ei wasanaethau yn ystod ymchwiliad, bydd yr honiad yn parhau i gael ei ymchwilio yn unol â'r gweithdrefnau a dod i gasgliad. Bydd y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) yn cael eu hysbysu, yn unol â'r ddyletswydd statudol, os caiff aelod o staff ei ddiswyddo o dan y Weithdrefn hon neu'n ymddiswyddo cyn i wrandawriad disgyblu ddod i ben.

Bydd y Coleg yn cadw cofnodion clir a chynhwysfawr o unrhyw honiadau a wnaed, manylion am sut aethant i'r afael â'r honiad a'i ddatrys, ynghyd â manylion unrhyw gamau a phenderfyniadau a wnaethant. Bydd y rhain yn cael eu rhoi am gyfnod amhenodol ar ffeil personél cyfrinachol aelod o staff. Bydd y ffeil yn cael ei chadw am 10 mlynedd o ddyddiad yr honiad os bydd yr aelod o staff yn gadael cyflogaeth cyn i'r cyfnod hwn ddod i ben.

Wrth ddarparu tystlythyrau cyflogwr, ni chyfeirir at unrhyw honiad yr oedd wedi ei brofi yn ffug, heb sail neu yn faleisus, nac unrhyw hanes o honiadau lle cafodd pob honiad ei brofi'n ffug, heb sail neu yn faleisus.

Atodiad 1

Cam-drin Corfforol

Mae cam-drin corfforol yn fath o gamdriniaeth sy'n gallu cynnwys taro, ysgwyd, taflu, gwenwyno, llosgi neu sgaldio, boddi, mygu neu achosi niwed corfforol fel arall i blentyn. Gall niwed corfforol gael ei achosi hefyd pan fydd rhiant neu ofalwr yn ffugio symptomau salwch, neu'n achosi'n salwch yn fwriadol, mewn plentyn. Cyfeirir at hyn fel salwch ffug neu wedi'i ysgogi.

Cam-drin Emosiynol

Cam-drin emosiynol yw cam-drin plentyn yn emosiynol yn barhaus er mwyn achosi effeithiau andwyol difrifol a pharhaus ar ddatblygiad emosiynol y plentyn. Gall olygu cyfleu i blentyn ei fod yn ddi-werth neu nad oes neb yn ei garu, ei fod yn annigonol, neu'n cael ei werthfawrogi dim ond i'r graddau y mae'n diwallu anghenion rhywun arall. Efallai bydd yn cynnwys peidio â rhoi cyfleoedd i'r plentyn fynegi barn, eu distewi'n fwriadol neu 'wneud hwyl' am hyn y maent yn ei ddweud neu sut y maent yn cyfathrebu. Gall y rhain gynnwys gosod disgwyliadau amhriodol o ran oedran neu ddatblygiadol ar blentyn. Maent yn gallu cynnwys rhyngweithiadau sydd y tu hwnt i allu datblygiadol plentyn, yn ogystal â goramddiffyn a chyfyngu ar archwilio a dysgu, neu atal y plentyn rhag cymryd rhan mewn rhyngweithio cymdeithasol arferol. Gall gynnwys gweld neu glywed rhywun arall yn cael eu cam-drin. Gall gynnwys bwlio difrifol (gan gynnwys seiber-fwlio), gan achosi i'r plant deimlo ofn yn aml neu fod mewn perygl, neu gael eu hecsbloetio neu eu llygru. Mae rhywfaint o gam-drin emosiynol yn gysylltiedig â phob math o gamdriniaeth plentyn, er y gallai ddigwydd ar ei ben ei hun.

Cam-drin Rhywiol

Mae cam-drin rhywiol yn cynnwys gorfodi neu ddenu plentyn neu unigolyn ifanc i gymryd rhan mewn gweithgareddau rhywiol, na sydd o reidrwydd yn cynnwys lefel uchel o drais, p'un a yw'r plentyn yn sylweddoli beth sy'n digwydd ai peidio. Gallai'r gweithgareddau hyn gynnwys cyswllt corfforol, gan gynnwys ymosod trwy dreiddiad (er enghraifft, treisio neu ryw geneuol) neu weithredoedd nad ydynt yn dreiddiol fel cusanu, mastyrbio, rhwbio a chyffwrdd y tu allan i ddillad. Gallent hefyd gynnwys gweithgareddau digyswllt, fel cynnwys plant yn edrych ar ddelweddau rhywiol, neu gynhyrchu'r delweddau hynny, gwyllo gweithgarwch rhywiol, annog plant i ymddwyn mewn ffyrdd rhywiol amhriodol, neu baratoi plentyn ar gyfer ei gam-drin (gan gynnwys trwy'r rhyngwyd). Nid dynion sy'n oedolion yn unig sy'n cam-drin plant yn rhywiol. Gall menywod hefyd gyflawni gweithredoedd cam-drin rhywiol, fel y gall plant eraill.

Esgeulustod

Esgeulustod yw methiant parhaus i ddiwallu anghenion corfforol a/neu seicolegol sylfaenol plentyn, sy'n debygol o arwain at nam difrifol ar iechyd neu ddatblygiad y plentyn. Gall esgeulustod ddigwydd yn ystod beichiogrwydd o ganlyniad i gam-drin sylweddau gan y fam. Unwaith y bydd plentyn yn cael ei eni, gall esgeulustod olygu bod rhiant/gofalwr yn methu â:

- Darparu digon o fwyd, dillad a lloches (gan gynnwys gwahardd y plentyn o'r cartref neu ei adael).
- Amddiffyn plentyn rhag niwed neu berygl corfforol ac emosiynol.
- Sicrhau goruchwyliaeth ddigonol (gan gynnwys defnyddio rhoddwyr gofal annigonol).
- Sicrhau mynediad at ofal neu driniaeth feddygol briodol. Gall hefyd gynnwys esgeuluso, neu beidio ag ymateb i anghenion emosiynol sylfaenol plentyn.

Cyfoedion yn Cam-drin Cyfoedion

- Cam-drin corfforol fel brathu, taro, cicio neu dynnu gwallt.
- Ymddygiad rhywiol niweidiol/cam-drin rhywiol fel iaith rywiol amhriodol, cyffwrdd, ymosodiadau rhywiol neu dreisio.
- Secstio gan gynnwys pwysu ar unigolyn arall i anfon delweddau rhywiol neu gynnwys fideo.
- Cam-drin perthnasau ag unigolion yn eu harddegau - wedi'i ddiffinio fel patrwm o weithredoedd cam-drin corfforol, rhywiol neu emosiynol gwirioneddol neu dan fygythiad, a gyflawnir yn erbyn partner presennol neu gynbartner.
- Uwchsgertio - tynnu llun o dan ddillad rhywun heb yn wybod iddynt.
- Cyflwyno/annifyrru – sy'n cael ei ddefnyddio i gyflwyno newydd-ddyfodiad i grŵp/sefydliad fel tîm chwaraeon neu grwpiau coleg drwy eu gorfodi i gyflawni treialon sydd efallai'n eu hiselhau, codi cywilydd arnynt neu'n eu cam-drin, i greu perthynas rhyngddynt fel aelodau.
- Ymddygiad rhagfarnllyd - ystod o ymddygiadau sy'n achosi i rywun deimlo'n ddi-rym, yn ddi-werth neu'n cael ei eithrio, ac sy'n ymwneud â rhagfarnau ynghylch perthyn, hunaniaeth a chydardoldeb, yn enwedig rhagfarnau sy'n gysylltiedig ag anabledau, anghenion addysgol arbennig, cefndiroedd ethnig, diwylliannol a chrefyddol, rhywedd a hunaniaeth rywiol.

Trais Difrifol

Rydym yn rhoi gwybod i'n staff i gyd am ddangosyddion bod dysgwyr mewn perygl o droseddau treisgar difrifol neu fod yn gysylltiedig â nhw. Mae'r rhain yn cynnwys cynnydd mewn rhagor o absenoldebau, newid cyfeillion, neu berthnasau ag unigolion neu grwpiau hŷn, dirywiad sylweddol mewn perfformiad, arwyddion o hunan-niweidio neu newid sylweddol mewn llesiant, neu arwyddion o ymosodiad neu anafiadau anesboniadwy. Gallai rhoddion anesboniadwy hefyd nodi bod unigolion sy'n gysylltiedig â gangiau troseddol wedi cysylltu â dysgwyr neu'n ymwneud â nhw.

Diogelwch Ar-lein

Wrth i golegau weithio fwyfwy ar-lein, mae'n hanfodol bod dysgwyr yn cael eu diogelu rhag deunyddiau a allant fod yn amhriodol ac yn niweidiol iddynt. Mae defnyddio technoleg bellach yn rhan sylweddol o nifer o faterion diogelu, fel cymryd mantais yn rhywiol ar blant, radicaleiddio a rheibio'n rhywiol.

Secstio

Nid oes diffiniad cydnabyddedig o 'secstio' ond mae'r rhan fwyaf o weithwyr proffesiynol yn cytuno ei fod yn cyfeirio at anfon neu bostio delweddau awgrymog yn rhywiol, gan gynnwys

ffotograffau noethlymun neu led-noethlymun o unigolion dan 18 oed, trwy ffonau symudol neu dros y rhyngwyd. Gellir cyfeirio at hyn fel 'delweddau rhywiol a luniwyd gan bobl ifanc'.

Byddwn yn ymateb i bob digwyddiad o ddelweddau rhywiol a luniwyd gan bobl ifanc fel a ganlyn:

- Cyfeirir y digwyddiad at yr PDD ar unwaith a bydd yr PDD yn cynnal cyfarfod adolygu dechreuol gyda'r staff priodol. Cynhelir cyfweiliadau dilynol gyda'r bobl ifanc sydd ynghlwm â'r digwyddiad, os yw hynny'n briodol.
- Rhoddir gwybod i rieni'n gynnar yn y broses, a'u cynnwys, oni bai fod rhesymau da dros gredu y byddai cynnwys y rhieni yn rhoi'r unigolyn ifanc mewn perygl o gael ei niweidio.
- Petai pryder unrhyw bryd yn ystod y broses bod unigolyn ifanc wedi cael ei niweidio neu ei fod mewn perygl o gael ei niweidio, bydd yr achos yn cael ei gyfeirio at y gwasanaethau cymdeithasol plant a/neu'r heddlu ar unwaith, yn unol â'r polisi hwn.
- Efallai bydd rhaid cyfeirio rhai achosion at yr heddlu. Unwaith y bydd adroddiad wedi'i gyflwyno i'r heddlu, dylid cofnodi'r adroddiad a bydd yr heddlu yn ymchwilio iddo. Efallai bydd hynny'n cynnwys atafaelu'r dyfeisiau a chyfweld y bobl ifanc dan sylw.

Camfanteisio Rhywiol ar Blant

Mae Camfanteisio Rhywiol yn cynnwys unigolyn neu grŵp o oedolion yn manteisio ar natur fregus unigolyn neu grwpiau o blant neu bobl ifanc, a gall dioddefwyr fod o unrhyw rhywedd. Mae pobl ifanc yn aml yn cael eu denu i gael eu hecsbloetio'n rhywiol yn ddiarwybod iddynt, trwy gynnig cyfeillgarwch a gofal, anrhegion, cyffuriau ac alcohol, ac weithiau llety. Mae'n drosedd ddifrifol a gall effeithio'n andwyol tymor hir ar iechyd corfforol ac emosiynol dysgwr. Efallai ei fod hefyd yn gysylltiedig â masnachu plant. Efallai na fydd yr unigolyn ifanc yn cydnabod natur orfodol y berthynas ac nid yw'n ystyried ei fod yn ddioddefwr. I ddechrau, gall y dysgwr fod yn ddig am yr hyn y maent yn ei ystyried yn ymyrraeth gan staff, ond mae'n rhaid i staff weithredu ar eu pryderon, fel y byddent yn ei wneud gydag unrhyw fath arall o gam-drin. Dylid rhoi gwybod i'r PDD am bob pryder ar unwaith.

Trais ar sail Anrhydedd

Mae Trais ar sail Anrhydedd yn cynnwys troseddau a gafodd eu cyflawni i amddiffyn neu ddiogelu anrhydedd y teulu a/neu'r gymuned, gan gynnwys anffurfio organau cenhedlu benywod (FGM), priodas dan orfod, ac arferion fel llyfnhau bronnau. Mae pob ffurf ar Drais ar sail Anrhydedd yn gamdriniaeth a dylech roi gwybod amdanynt ar unwaith i'r PDD.

FGM yw'r enw torfol ar ystod o weithrediadau sy'n cynnwys cael gwared ar yr organau cenhedlu benywaidd allanol yn rhannol neu'n llwyr am resymau anfeddygol. Yng Nghymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon, mae'r arfer yn drosedd o dan Ddeddf Anffurfio Organau Cenhedlu Benywod 2003. Gall yr arfer achosi poen a thrallod dwys a chanlyniadau iechyd tymor hir, gan gynnwys anawsterau wrth eni plentyn.

Gweithredir FGM ar fenywod unrhyw oedran, o fabanod ifanc i bobl ifanc hŷn yn eu harddegau a merched sy'n oedolion, felly mae staff y coleg wedi'u hyfforddi i wybod beth yw'r dangosyddion risg. Mae llawer o weithrediadau fel hyn yn cael eu cyflawni dramor a dylai staff fod yn arbennig o effro i amheuon neu bryderon a fynegir gan ddysgwyr benywaidd ynghylch mynd ar wyliau hir yn ystod cyfnod gwyliau'r haf.

Priodas dan orfod yw lle nad yw merch (a dyn weithiau) yn cydsynio i'r briodas ond yn cael ei gorfodi i wneud hynny. Mae'r orfodaeth yn gallu cynnwys rhoi pwysau corfforol, seicolegol, ariannol, rhywiol ac emosiynol. Gall hefyd gynnwys trais a cham-drin corfforol neu rywiol. Yng Nghymru a Lloegr mae'r arfer yn drosedd o dan Ddeddf Ymddygiad Gwrthgymdeithasol, Troseddu a Phlisma 2014. Gellir priodi plant yn ifanc iawn, a llawer ifancach na'r oedran cydsynio. Mae staff y coleg wedi cael hyfforddiant a dylid ymchwilio i unrhyw amheuon neu bryderon ynghylch dysgwyr sy'n cael eu cludo dramor ac nad ydynt yn cael dychwelyd i'r Deyrnas Unedig. Nid yw priodas dan orfod yr un peth â phriodas wedi'i threfnu, sy'n gyffredin mewn sawl diwylliant. Mae teuluoedd y ddau briod yn chwarae rhan flaenllaw wrth drefnu'r briodas ond y darpar briod sy'n dewis a ddylid derbyn y trefniant ai peidio.

Radicaleiddio ac Eithafiaeth

Mae'r llywodraeth yn diffinio eithafiaeth fel gwrthwynebiad llafar neu weithredol i werthoedd sylfaenol Prydeinig, gan gynnwys democratiaeth, rheolaeth y gyfraith, rhyddid yr unigolyn a pharchu a goddef gwahanol greddau a ffydd y naill a'r llall. Mae rhai dysgwyr mewn perygl o gael eu radicaleiddio: mabwysiadu credoau a chymryd rhan mewn gweithgareddau sy'n niweidiol, yn droseddol neu'n beryglus. Eithafiaeth Islamaidd yw'r ffurf sy'n cael y rhan fwyaf o gyhoeddusrwydd ond dylai staff colegau barhau i fod yn effro hefyd i'r risg o radicaleiddio i eithafiaeth goruchafiaeth pobl groenwyn. Mae staff y coleg yn derbyn hyfforddiant i helpu i ganfod arwyddion eithafiaeth. Darperir cyfleoedd yn y cwricwlwm i alluogi dysgwyr i drafod materion neu grefydd, ethnigrwydd a diwylliant, ac mae'r coleg yn dilyn Canllawiau Diwygiedig Dyletswydd Prevent Llywodraeth EM ar gyfer Cymru a Lloegr (Gorffennaf 2015) a Chanllawiau'r Ddyletswydd Prevent ar gyfer Sefydliadau Addysg Bellach yng Nghymru a Lloegr. Dylid darllen yr adran hon ar Ddiogelu ar y cyd â Pholisi Prevent y Coleg.

Camfanteisio Troseddol

Mae cam-fanteisio troseddol yn ddull daearyddol eang o niweidio sy'n nodweddiadol o weithgareddau troseddol llinellau cyffuriau: rhwydweithiau cyffuriau neu gangiau sy'n ecsbloetio pobl ifanc i gludo cyffuriau ac arian o ardaloedd trefol i ardaloedd maestrefol a gwledig, marchnadoedd a threfi glan môr. Y prif ddangosydd yw cynnydd mewn absenoldeb ac yn ystod yr amser hwnnw mae'n bosibl bod y dysgwr wedi cael ei fasnachu at ddibenion cludo cyffuriau neu arian. Gall camfanteisio gan linellau cyffuriau effeithio ar unrhyw blentyn dan 18 oed. Gellir ei ystyried yn ecsbloetio hyd yn oed os yw'r gweithgaredd yn ymddangos yn gydsyniol, gall gynnwys dulliau cydymffurfio sy'n seiliedig ar rym a/neu ddenu ac yn aml mae trais neu fygythiadau o drais yn cyd-fynd ag ef. Gall unigolion neu grwpiau, unrhyw rywedd, a phobl ifanc neu oedolion gyflawni camfanteisio drwy linellau cyffuriau ac fe'i nodweddir gan ryw fath o anghydbwysedd grym, fel oedran, rhywedd, gallu gwybyddol, cryfder corfforol, statws a mynediad at adnoddau economaidd neu adnoddau eraill.

Mulod Arian

Mae colegau yn faes recriwtio allweddol ar gyfer troseddwyr sydd am symud arian trwy gyfrifon fel eu bod yn edrych yn llai amheus i fanciau. Rhoddir cyfran i bobl ifanc am ganiatáu defnyddio eu cyfrif. Yn aml nid ydynt yn gofyn unrhyw gwestiynau ynghylch ffynhonnell yr arian. Dynion ifanc yw'r rhan fwyaf o fulod arian, sydd, wrth geisio rhoi'r gorau iddi, yn cael eu bygwth yn aml â thrais gan y troseddwyr a'u recriwtiodd. Caiff pobl ifanc eu recriwtio i'r gweithgaredd anghyfreithlon trwy'r cyfryngau cymdeithasol ac yn aml nid ydynt yn deall y canlyniadau petaent yn cael eu dal y byddent yn wynebu carchar yn ogystal â chau eu cyfrifon banc a chael

anawsterau gyda chyllid yn y dyfodol. Mae'r nifer sy'n ymwneud â'r gweithgaredd hwn wedi cynyddu'n sylweddol ers 2018.

Meithrin Perthynas at Ddiben Rhyw

Dyma feithrin perthynas, ymddiriedaeth a chysylltiad emosiynol â phlentyn neu oedolyn agored i niwed, fel y gallant ddylanwadu arnynt, eu hecsbloetio a'u cam-drin. Gellir cam-drin plant a phobl ifanc yn rhywiol, eu hecsbloetio neu eu masnachu. Mae unrhyw un yn gallu gwneud hyn, waeth beth fo'u hoed, eu rhywedd na'u hil. Mae'r arwyddion yn gallu cynnwys:

- Rhoi sylw arbennig i'r dysgwr
- Prynu anrhegion i'r dysgwr heb unrhyw reswm dros hynny
- Cynnig prynu alcohol neu gyffuriau i'r dysgwr
- Treulio amser gyda'r dysgwr tra bydd yn cael cawod neu'n dadwisgo
- Siarad am ryw a dweud jôcs am ryw
- Cyffwrdd y dysgwr ym mhresenoldeb ei rieni/gofalwyr i wneud i'r dioddefwr gredu bod y gamdriniaeth yn iawn. Gall hyn fod yn ddim ond cofleidiad.
- Nad yw'r dioddefwr yn dymuno cael ei gofleidio gan y sawl sy'n ei gam-drin.
- Bod y sawl sy'n cam-drin y dysgwr yn rhannu'r un diddordebau er eich bod chi'n gwybod nad yw hynny'n wir.

Trefniadau maethu preifat

Mae trefniant maethu preifat yn digwydd pan fydd rhywun heblaw rhiant neu berthynas agos yn gofalu am ddysgwr dan 16 oed am gyfnod o 28 diwrnod neu hwy, gyda chytundeb rhieni'r plentyn. Mae'n berthnasol i blentyn dan 16 oed neu dan 18 oed os yw'r plentyn yn anabl. Yn ôl y gyfraith, mae'n rhaid i riant, gofalwr maeth preifat neu bobl eraill sy'n ymwneud â threfnu maethu preifat roi gwybod i'r gwasanaethau plant cyn gynted â phosibl.

Llety

Mae ymchwil wedi dangos bod plant yn gallu bod yn hynod o agored i niwed mewn sefyllfaoedd preswyl. Bydd pob llety yn cydymffurfio â'r Lleiafswm Gofynion Cenedlaethol a bydd CIW yn eu harchwilio.

ATODIAD 2

Swyddogion Diogelu:

Jackie Snape (Ffordd y Bers)

Sue Francis (Glannau Dyfrdwy a Chweched Glannau Dyfrdwy)

Sioned Jones (Llysfasi)

Karen Hill (Llaneurgain)

Sherrie Griffiths (Iâl)